



Déploiement d'un accompagnement technico-économique de l'engraissement de chevreaux à la ferme

Type de contrat : Stage fin d'étude (possible stage 4^{ème} année ou CDD)

Employeur : CAVEB (Coopérative d'élevage)

Durée : 6 mois dès que possible – pouvant déboucher sur une embauche en fonction des opportunités de l'entreprise

Lieu : Siège à Parthenay (Deux-Sèvres) + prévoir des déplacements en région

L'entreprise : La CAVEB est une coopérative d'élevage basée à Parthenay, composée de 850 adhérents, éleveurs de bovins, ovins ou caprins. La CAVEB a pour mission de 1) valoriser la production des adhérents, 2) apporter des services et des conseils aux adhérents et 3) développer le volet Recherche et Développement de la filière ruminants. La zone d'action de la CAVEB est majoritairement les Deux-Sèvres, la Vienne et le Centre Val de Loire (pour la production caprine).

Contexte : En 2024 la section caprine de la coopérative valorise 86 000 caprins (chevreaux naissants, de boucherie et animaux de réforme). 90% des chevreaux engraisés proviennent d'un seul atelier d'engraissement spécialisé, les exploitations laitières caprines ayant pour habitude de vendre les chevreaux naissants sans les engraisser.

Vos missions : Vous devrez conduire une étude de faisabilité du déploiement de l'engraissement de chevreaux à la ferme.

Pour cela vous devrez :

- 1) Réaliser une étude technico-économique des ateliers d'engraissement auprès d'une dizaine d'adhérents caprins qui engraisent les chevreaux.
- 2) Rédiger un état des lieux et un guide des bonnes pratiques de conduites de l'engraissement de chevreaux à la ferme via une étude bibliographique et des échanges avec les experts de la production.
- 3) Réaliser une description détaillée des produits carnés attendus grâce à des entretiens qualitatifs auprès d'abatteurs et de l'interprofession.
- 4) Mener des enquêtes auprès des adhérents pour identifier les freins et les points de vigilance à l'engraissement des chevreaux à la ferme et construire des propositions pour les lever.
- 5) Organiser des portes ouvertes à destinations des adhérents caprins pour mettre en avant la pratique de l'engraissement des chevreaux à la ferme.

Vous travaillerez sous la responsabilité du responsable technique en partenariat avec :

- Les technico-commerciaux de la section caprine,
- Les conseillers bovin viande et ovin en poste, experts dans l'accompagnement des élevages.

Vous participerez également à la vie globale de l'entreprise et pourrez répondre ponctuellement aux besoins de l'équipe technique, l'équipe caprine et des autres équipes.

Profil :

Bac +4 minimum - Formation agricole, intérêt pour les filières d'élevage ruminant

Permis B indispensable

Autonomie et force de proposition - Capacité à travailler en équipe

Gratification

Candidature : auprès de apoilane@caveb.net